

Opfriskuur voor je lesuur!

Deze week: "Het ui-model van Korthagen"

Om een beweging 'van binnenuit' bij mensen te kunnen bewerkstelligen is verandering in gedrag nodig. Fred Korthagen heeft dit in zijn model (het ui-model) zichtbaar gemaakt. Om verandering in gedrag te kunnen realiseren is reflectie nodig. Dit model maakt duidelijk dat er verschillende lagen of niveaus zijn die een rol kunnen spelen in het functioneren. De lagen die meer naar binnen liggen, zijn fundamenteeler en raken meer de kern van de persoon. Het model en met name de lagen 4 t/m 6 kunnen inzicht geven in wie jij bent als vakdocent en ze maken je bewust van jouw kernkwaliteiten.

Je kunt in dit verband denken aan de uitspraak van de Amerikaanse onderwijskundige Hamachek: *"Consciously we teach what we know, unconsciously we teach who we are"*.

Bij deze vorm van reflectie gaat het erom je (meer) bewust te worden van 'who you are' als (vak) docent. Als je naar de schillen van het ui-model kijkt (zie afbeelding), zijn er zes lagen van reflectie te zien:

1. omgeving (wat kom je tegen?, waar heb je mee te maken?)
2. gedrag (wat doe je?)
3. vaardigheden (wat kun je?)
4. overtuigingen (waar geloof je in? Wat vind jij belangrijk en waarom?)
5. identiteit (wie ben jij in je werk en hoe zie jij je professionele rol? Wat is kenmerkend of bijzonder aan jou?)
6. betrokkenheid (waar doet je het allemaal voor? Wat drijft jou in het onderwijs?)

Als deze lagen met elkaar sporen, dan is er sprake van effectief functioneren. Als er lagen niet met elkaar sporen ervaart de persoon een probleem.

Succes met reflecteren.

